

PEMERINTAH KOTA BATAM KECAMATAN SUNGAI BEDUK



**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)
Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025**

I.1 Latar Belakang

Terselenggaranya pemerintahan yang baik dan bertanggung-jawab (Good Governance) merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Terkait dengan upaya tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan suatu sistem pelaporan pertanggungjawaban instansi pemerintah yang tepat, cepat, dan akurat, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasilguna, bersih, dan bertanggungjawab, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Kebijakan otonomi daerah melalui Undang-undang 32 Tahun 2004 memberikan otonomi yang luas kepada daerah Kabupaten/Kota untuk menyelenggarakan pemerintahan di daerah. Terkait dengan hal tersebut, kecamatan memiliki peran yang penting dalam menunjang keberhasilan pemerintah daerah otonom karena merupakan ujung tombak pelayanan dan pembinaan masyarakat seperti disebutkan dalam Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 126 ayat (2) yang menyebutkan :

Kecamatan sebagaimana dimaksud pada ayat 1 dipimpin oleh Camat yang dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan sebagian wewenang Bupati atau Walikota untuk menangani urusan otonomi daerah. Jadi dapat dikatakan bahwa, semakin besar wewenang yang dilimpahkan semakin besar tanggung jawab camat dalam mengemban tugasnya. Disamping tugas tersebut, camat juga menyelenggarakan tugas umum pemerintahan. Untuk itu, agar berbagai program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di masa yang akan datang dapat berhasil dengan baik, maka harus disusun dalam suatu perencanaan yang matang dan relevan dengan potensi dan hambatan yang ada.

I.2 Gambaran Umum

Kecamatan Sungai Beduk dibentuk berdasarkan Perda Nomor 02

Tahun 2005 tentang pemekaran Perubahan dan Pembentukan Kecamatan dan Kelurahan dalam daaerah Kota Batam. Kecamatan Sungai Beduk secara geografis mempunyai letak antara 0°55-1°15 lintang utara dan 103°45-104°10 bujur timur. Secara Administrasi Kecamatan Sungai Beduk dibagi menjadi 4 (empat) kelurahan dengan luas wilayah keseluruhan Kecamatan Sungai Beduk 120.674 Km².

Kecamatan Sungai Beduk terdiri dari 4 (empat) Kelurahan yaitu:

1. Kelurahan Tanjung Piayu

2. Kelurahan Muka Kuning
3. Kelurahan Duriangkang
4. Kelurahan Mangsang

Kecamatan Sungai Beduk berbatasan dengan:

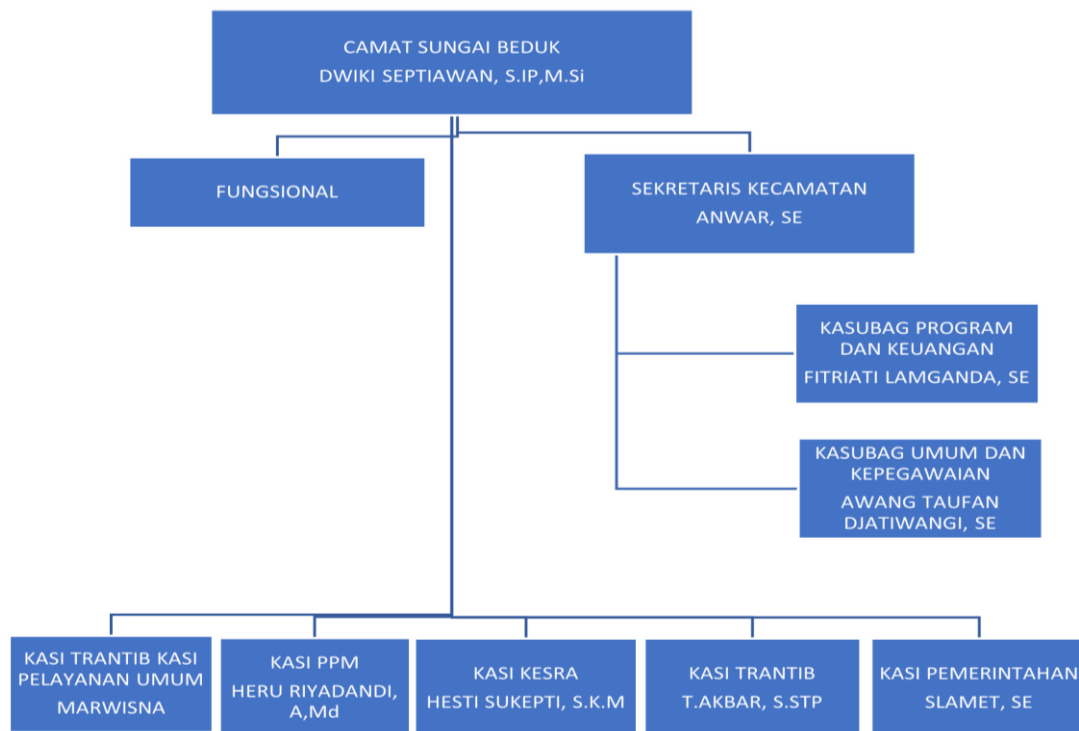
Sebelah Utara : Kecamatan Nongsa dan Kecamatan Batam Kota
 Sebelah Selatan : Kecamatan Bulang dan Kecamatan Galang
 Sebelah Barat : Kecamatan Batuaji dan Kecamatan Sungai Beduk
 Sebelah Timur : Kecamatan Nongsa

LUAS WILAYAH DAN JARAK KELURAHAN KE PUSAT PEMERINTAHAN KECAMATAN SUNGAI BEDUK

NO	KELURAHAN	IBUKOTA	LUAS WILAYAH (KM ²)	JARAK KE KECAMATAN (KM)
1	Tanjung Piayu	Sungai Pancur	42,093 Km ²	4 Km
2	Duriangkang	Perum GMP	9,999 Km ²	5 Km
3	Mangsang	Bida Ayu	56,581 Km ²	4.5 Km
4	Muka Kuning	Kawasan Panbil	12,001 Km ²	10 Km
Kec. Sungai Beduk		JL. Raya Kampung Bagan	14.227	23,5 Km

1.3 Struktur Organisasi

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI DAN TATA KERJA PEMERINTAH KECAMATAN SUNGAI BEDUK TAHUN 2025



1.4 Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berdasarkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Inpres ini memberikan tuntunan kepada semua instansi pemerintah untuk menyiapkan LKjIP sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh yang dikerangkakan dalam suatu sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).

LKjIP memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada Walikota Batam dan masyarakat. Kedua, LKjIP merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Pemerintah Kecamatan Sungai Beduk sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja

di masa mendatang. Dua fungsi utama LKjIP tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKjIP oleh Pemerintah Kecamatan Sungai Beduk

Maksud dan tujuan penyusunan dalam penyampaian LKjIP Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- 1) Aspek Akuntabilitas Kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKjIP 2025 sebagai saran pertanggungjawaban Kecamatan Sungai Beduk atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2025;
- 2) Aspek Manajemen Kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKjIP 2025 sebagai sarana evaluasi pencapaian oleh manajemen Kecamatan Sungai Beduk bagi upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang.

Penyusunan LKjIP Kecamatan Sungai Beduk ini dilandasi dengan pengertian dan kesadaran bahwa laporan ini akan bermanfaat bagi terwujudnya pemerintahan yang baik dan bersih. LKjIP juga

merupakan media pertanggungjawaban dan bahan evaluasi untuk menilai kinerja instansi pemerintah sehingga LKjIP dibuat secara periodik.

1.5 Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP) Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 dilandasi dasar hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang

Pemerintahan Daerah ;

2. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999 tentang

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) ;

3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;

4. Surat Keputusan Kepala LAN Nomor 239 Tahun 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;

1.3 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sagulung Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- | | |
|------|------------------------|
| 1.1. | Latar Belakang |
| 1.2. | Gambaran Umum |
| 1.3. | Susunan Organisasi |
| 1.4. | Tugas Pokok dan Fungsi |
| 1.5. | Sumber Daya |
| 1.6. | Maksud dan Tujuan |
| 1.7. | Dasar Hukum |
| 1.8. | Sistematika Penulisan |

BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

- | | |
|-----|----------------------------------|
| 2.1 | Visi dan Misi Kecamatan Sagulung |
| 2.2 | Rencana Strategis |
| 2.3 | Rencana Kerja Tahunan |
| 2.4 | Program dan Kegiatan
Program |

Kegiatan
Strategi
Kebijakan
Perj

anjian Kerja BAB III.

AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1 Pengukuran Kinerja
- 3.2 Analisis Akuntabilitas Kinerja
- 3.3 Analisis Akuntabilitas Keuangan
- 3.4 Eval

uasi

Kinerja

BAB IV.

PENUTUP

Lampiran-lampiran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

II.1 Penjenjangan Strategis

Visi pembangunan Kota Batam yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2021-2026 adalah “Terwujudnya Kota Batam sebagai Bandar Dunia Madani yang berdaya saing, maju, sejahtera dan bermartabat”.

Adapun Misi Kota Batam adalah:

Misi Pertama: Menghadirkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, transparan, akuntabel dan mengayomi.

Misi Kedua: Mewujudkan Sumber Daya Manusia daerah yang bertaqwa, berdaya saing dan masyarakat sejahtera.

Misi Ketiga : Mewujudkan tata ruang kota yang berwawasan lingkungan, infrastruktur kota yang modern, serta penataan permukiman yang ramah, asri dan nyaman sesuai nilai budaya bangsa.

Misi Keempat: Mewujudkan penguatan sektor industri dan peningkatan peran sektor jasa, perdagangan, pariwisata, alihkapal, maritim dan pertanian/perikanan dalam menopang perekonomian daerah.

Misi Kelima: Mewujudkan penguatan ekonomi kerakyatan berbasis UMKM dan koperasi yang bersinergi dengan kebutuhan industri dan pasar domestik.

Misi Keenam: Percepatan pembangunan wilayah hinterland sebagai penopang perekonomian Kota Batam.

Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam berada dalam misi pertama yaitu Menghadirkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, transparan, akuntabel dan mengayomi, dan misi ke ketiga yaitu Mewujudkan tata ruang kota yang berwawasan lingkungan, infrastruktur kota yang modern, serta penataan permukiman yang ramah, asri dan nyaman sesuai nilai budaya bangsa.

2.1 VISI DAN MISI KECAMATAN SUNGAI BEDUK

VISI

“Terwujudnya Batam sebagai Bandar Dunia Madani yang

Berdaya Saing, Maju, Sejahtera, dan Bermartabat”

MISI

Untuk mencapai visi yang telah ditentukan maka Kecamatan Sungai Beduk memiliki beberapa misi sehingga menjadi suatu kesatuan tekad yang harus terwujud tahun pertahun secara bertahap sesuai dengan rencana strategis lima tahunan, untuk hal tersebut beberapa misi Pemerintahan Kecamatan Sungai Beduk antara lain :

1. Meningkatkan kualitas sumber daya aparatur dan sumber daya masyarakat yang memiliki kemampuan IPTEK dengan dilandasi IMTAQ yang tangguh.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan publik.
3. Meningkatkan pembangunan infrastruktur pelayanan umum dan pelayanan sosial.
4. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Fasilitas Sarana dan Prasarana Perkantoran
5. Mewujudkan kerukunan dan ketertiban hidup antar kelompok etnis dan agama dalam masyarakat

2.2 RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis merupakan rencana jangka menengah (lima tahunan). Dalam sistem akuntabilitas kinerja pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lokal maupun global dan tetap berada dalam tatanan sistem administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Dengan menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya. Analisis terhadap lingkungan organisasi merupakan dasar bagi perwujudan Visi dan Misi serta Kebijakan Strategis Kecamatan Sungai Beduk.

Perencanaan strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul. Proses inilah yang akan menghasilkan rencana strategis instansi pemerintah yang setidaknya memuat visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, dan program serta ukuran dan kegagalan dalam pelaksanaannya.

Potensi peluang dan tantangan adalah faktor yang sangat berpengaruh terhadap keberhasilan Kecamatan Sungai Beduk dalam mengemban misinya. Peluang yang cukup mendukung antara lain adalah kemajuan teknologi, dukungan masyarakat, adanya pola kemitraan dan lain sebagainya.

Selaras dengan dokumen Renstra Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2021 s/d 2026 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi (kebijakan dan program) dan indikator kinerja (ukuran keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaannya, maka Rencana Strategis Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2021 s/d 2026 sebagai berikut :

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
				2021	2022	2023	2025	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatkan Partisipasi dan Kepedulian Masyarakat terhadap proses pembangunan Kecamatan Sungai Beduk	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan ditingkat Kecamatan maupun ditingkat Kelurahan	Persentase partisipasi Lembaga/Organisasi Masyarakat dalam pembangunan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Meningkatkan Keharmonisan Kerukunan Hidup Antar Kelompok Etnis dan Agama dalam Masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Meningkatnya Rasa Kebangsaan dan Keagamaan Masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Jumlah Event Peringatan Hari Nasional dan Hari Raya Keagamaan	4 Event	4 Event	4 Event	4 Event	4 Event	4 Event
3	Meningkatkan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat yang baik dan efisien	Tingkat Pelayanan Administrasi Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatnya terlaksan pelayanan pengangkutan sampah di kecamatan	Persentase Pengangkutan Sampah	Persentase jumlah sampah yang tertangani	80%	82%	87%	90%	92%	95%
5	Meningkatkan Keharmonisan Kerukunan Hidup Antar Kelompok Etnis dan Agama dalam Masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Meningkatnya dan terpelihara sarana dan prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Pemerintah	Cakupan sarana dan prasarana aparatur	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Terlaksananya Pembangunan infrastruktur diwilayah pemukiman	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persen Pemberdayaan masyarakat dan desa	---	8%	10%	10%	9%	10%

2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan rencana kerja tahunan yang merupakan penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang.

Rencana kinerja disusun bersamaan dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran yang disertai penetapan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kebijakan serta menjadi komitmen bagi organisasi di lingkungan Pemerintahan Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam untuk mencapainya dalam tahun yang bersangkutan. Dokumen RKT memuat informasi mengenai sasaran yang ingin dicapai, indikator kinerja serta target capaiannya.

Rencana Kinerja Kecamatan Sungai Beduk tahun 2025 adalah sebagai berikut:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya sarana dan prasarana perkantoran	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%
2	Terlenggaranya Musrenbang kelurahan dan Kecamatan sertapemberian Insentif terhadap RT/RW dan LPM	Persentase partisipasi lembaga/ organisasi masyarakat dalam pembangunan	100%
3	Terselenggaranya Event Tingkat kecamatan dan kelurahan di Kecamatan	Meningkatnta rasa kebangsaan dn keagamaan masyarakat kelurahan dan kecamatan	4 Event
4	Terlaksananya pelayanan pengangkutan sampah di Kecamatan	Persentase jumlah sampah yang tertangani	100%
5	Terlaksananya pembangunan Infrastruktur di Lingkungan Pemukiman	Persen Prasarana dan sarana dasar (PSD) lingkungan berbasis peran serta (pemberdayaan) masyarakat	100%
6	Tersedianya sarana dan Prasarana aparatur di kelurahan dan Kecamatan	Cakupan Sarana dan prasarana aparatur	100%

2.3.1 Sasaran Strategis

Sasaran Strategis adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah Kecamatan Sungai Beduk dalam rumusan yang lebih spesifik dan terukur dalam kurun waktu 1 (satu) tahun serta berorientasi pada hasil yang akan dicapai. Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang diinginkan sangat diperlukan beberapa program - program dan kegiatan – kegiatan serta anggaran yang memadai.

Sesuai dengan Rencana Kinerja diatas, Sasaran Strategis Kecamatan Sungai Beduk yaitu sebagai berikut :

Tabel 2.3.1

Sasaran Strategis Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan	Anggaran
1	2	3	4	5	6	7
1	Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam pembangunan di tingkat Kecamatan maupun Kelurahan.	Jumlah Masyarakat Yang Berpartisipasi Dalam Proses Perumusan Program Pembangunan	100%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	4,997,688,600
2	Meningkatnya rasa kebangsaan dan keagamaan masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Jumlah event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan Kecamatan Sungai Beduk	4 Event	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	1,225,069,000
3	Tingkat pelayanan administrasi masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	80%	Peningkatan Pelayanan Keuangan Daerah	Penyedia Gaji dan Tunjangan ASN	11,301,427,801
4					Administrasi Umum Perangkat Daerah Kecamatan	172,339,000
					Penyedia jasa Komunikasi , sumber daya air dan listrik	474,218,390
					Penyediaan jasa pelayanan kantor	655,603,651
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	484,064,000
					Belanja Honorarium Penanggungjawaban Pengelola Keuangan	99,665,000
5	Meningkatnya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Peningkatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	179,093,500
6	Persentasi Pengangkutan Sampah	Persentase Jumlah sampah yang tertangani	80%	Peningkatan Penanganan Sampah dengan melakukan Pemilahan, Pengumpulan, Pengangkutan, Pengolahan, dan Pemrosesan Akhir Sampah di TPA/TPST/SPA Kabupaten/Kota	Pengelolaan Sampah	3,772,788,452

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan	Anggaran
1	2	3	4	5	6	7
7	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Pembangunan Sarana dan Prasarana (Mangsang)	1,488,865,522
8	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Pembangunan Sarana dan Prasarana (Tanjung Piayu)	1,774,779,448
9	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Pembangunan Sarana dan Prasarana (Duriangkang)	1,007,763,814
11	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	171,501,550
12	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Mangsang	57,158,590
13	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Tanjung Piayu	98,174,562
14	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Duriangkang	25,552,568
15	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta pemberdayaan Masyarakat	Persentase Pemberdayaan Kelurahan	100%	Pemberdayaan Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Mukakuning	200,000,000

[illegible]

I.1 Indikator Kinerja Utama

2.3.2 Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah alat ukur keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan/atau sasaran kegiatan utama dan dapat digunakan sebagai fokus kinerja dimasa depan.

Tabel 2.3

Rencana Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

No	Indikator Kinerja Utama	Alasan	Sumber Data
1	Jumlah Masyarakat yang Berpartisipasi Dalam Proses Perumusan Program Pembangunan	Mengukur kemampuan organisasi dalam upaya meningkatkan peran dan partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan.	Sekretariat Kecamatan, Seksi PPM dan masing-masing Kelurahan
2	Jumlah event peringatan hari nasional dan hari rayakeagamaan di lingkungan Kecamatan Sungai Beduk	Mengukur kemampuan organisasi dalam upaya meningkatkan rasa kebangsaan dan keagamaan.	Seksi Kesra dan masing- masing Kelurahan
3	Indeks Kepuasan Masyarakat	Mengukur aktifitas kebijakan organisasi dalam meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat	Sekretariat Kecamatan , Seksi Pelayanan Umum dan Kelurahan
4	Persentase Jumlah Sampah yang tertangani	Meningkatnya Pelayanan Pengangkutan Sampah di Kecamatan	Sekretariat Kecamatan , Seksi Ketertiban Umum dan Kelurahan
5	Cakupan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya sarana dan Prasaana Aparatur di kecamatan	Sekretariat Kecamatan , Kepala Sub Bagian Umum dan Kelurahan
6	Persentase Prasarana dan Sarana Dasar (PSD) Lingkungan berbasis Peran serta (Peberdayaan) Masyarakat	Peningkatan Kualitas lingkungan melalui peran serta Pemberdayaan Masyarakat	Sekretariat Kecamatan , Seksi Pembangunan Pemberdayaan Masyarakat dan Kelurahan

Dari tabel di atas, Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sungai Beduk adalah:

1. Jumlah masyarakat yang berpartisipasi dalam proses perumusan program pembangunan;
2. Jumlah event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan kecamatan Sungai Beduk;

3. Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang meliputi : kualitas aparatur, informasi prosedur SPM, Leaflet/ Booklet dan Formulir Administrasi serta sarana dan prasarana yang memadai.
4. Persentase Jumlah Sampah yang tertangani di Kecamatan Sungai Beduk dan Meningkatnya Pelayanan Pengangkutan Sampah di Kecamatan
5. Tersedianya sarana dan Prasaana Aparatur di Kecamatan dan Kelurahan.
6. Persentase Prasarana dan Sarana Dasar (PSD) Lingkungan berbasis Peran serta (Pemberdayaan) Masyarakat dan Peningkatan Kualitas lingkungan melalui peran serta Pemberdayaan Masyarakat

Target merupakan ukuran kuantitatif dari setiap indikator kinerja yang akan dicapai dalam satu tahun tertentu. Target Kinerja yang akan dicapai Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel 2.3.3

Target Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam pembangunan di tingkat Kecamatan maupun Kelurahan.	Jumlah Masyarakat Yang Berpartisipasi Dalam Proses Perumusan Program Pembangunan	100%
2	Meningkatnya rasa kebangsaan dan keagamaan masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Jumlah event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan Kecamatan Sungai Beduk	4 Event
3	Tingkat pelayanan administrasi masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	72%
4	Persentase Pengangkutan Sampah	Persentase Jumlah Sampah yang tertangani	80%
5	Meningkatnya dan terpelihara sarana dan Prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Pemerintah	Cakupan sarana dan PrasaranaAparatur	100%
6	Peningkatan kualitas lingkungan melalui peran serta Pemberdayaan masyarakat	Persentase Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	10%

2.4 Program dan Kegiatan

Program merupakan kumpulan kegiatan sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah atau dalam rangka kerjasama guna mencapai sasaran tertentu.

2.4.1 Program

Program merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban oleh suatu organisasi. Sesuai dengan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Sungai Beduk maka program-program yang telah dilaksanakan tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
3. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

4. Program Pengelolaan Persampahan
5. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

2.4.2 Kegiatan

Kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Berpedoman pada tahun sebelumnya maka kegiatan- kegiatan yang telah dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2025 adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran antara lain :

- Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN□
- Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
- Penyediaan Alat Tulis Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
- Perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah

2. Program Pembangunan, Peningkatan dan Pengadaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemerintah, dengan kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur antara lain :

- Pengadaan Gedung dan Peralatan Kantor□

- Pemeliharaan Gedung dan Peralatan Kantor□
- Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional□

3. Program Pengembangan Kinerja Pengelolaan Persampahan antara lain :

- Terwujudnya Lingkungan yang bersih
- Persentasi pengangkutan Sampah

4. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik, dengan kegiatan Pengembangan Partisipasi Masyarakat dalam Perumusan Program Kebijakan Layanan Publik Kecamatan Sungai Beduk antara lain :

- Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kelurahan dan Kecamatan□
- Pembayaran Intensif RT/RW dan LPM Kelurahan□

5. Program Pemberdayaan Kelurahan dan Desa, dengan kegiatan Monitoring, Evaluasi, Pengendalian dan Pelaporan Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat antara lain :

- Pengawasan Pelaksanaan Sarana dan Prasarana Kelurahan

6. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan dengan kegiatan

Penyelenggaraan Event Tingkat Kecamatan dan Kelurahan antara lain

- Penyelenggaraan STQ tingkat Kecamatan dan Kelurahan
- Penyelenggaraan HUT RI tingkat Kecamatan dan Kelurahan

Adapun Program dan Kegiatan Kecamatan Sungai Beduk tahun 2025 adalah:

1. Program Pembangunan, Pemeliharaan dan Pengembangan Infrastruktur Sarana dan Prasarana Pemukiman dan Perumahan Kegiatan Monitoring, Evaluasi, Pengendalian dan Pelaporan Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Kegiatan Percepatan, Pembangunan Infrastruktur Kecamatan
2. Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Pengembangan Partisipasi Masyarakat Dalam Perumusan Program dan Kebijakan Layanan Publik
3. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan penyelenggaraan Event Tingkat Kecamatan dan Kelurahan
4. Program Peningkatan Pelayanan Keuangan Daerah Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran

Kelurahan Mangsang

Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran

Kelurahan Duriangkang

Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran

Kelurahan Tanjung Piayu

Kegiatan Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran

Kelurahan Muka Kuning

5. Program Pembangunan, Peningkatan dan Pengadaan Fasilitas Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemerintah Kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
6. Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur Peningkatan Sumber Daya Aparatur dan Disiplin Aparatur

2.4.3 Strategi

Strategi pada dasarnya merupakan penentuan tujuan yang ingin dicapai oleh suatu Organisasi, pemilihan cara bertindak (course of action) yang dapat dilakukan untuk mencapai tujuan yang dikehendaki dan alokasi sumber-sumber ekonomi yang dimiliki oleh suatu organisasi. Perencanaan strategi dengan demikian merupakan keputusan manajemen yang telah direncanakan sebelumnya mengenai tujuan yang ingin dicapai, cara bertindak untuk mencapai tujuan dan alokasi sumber daya manusia dan sumber ekonomis yang dimiliki.

2.4.4 Kebijakan

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka Kecamatan Sungai

Beduk menetapkan strategi sebagai berikut :

1. Meningkatkan sumber daya aparatur yang memiliki keahlian dan keterampilan dalam melayani masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan sesuai dengan standar pelayanan minimal
3. Membangun sarana dan prasarana infrastruktur secara merata sesuai dengan kondisi wilayah yang tersedia.
4. Meningkatkan kesadaran masyarakat untuk berpartisipasi dalam penyelenggaraan pembangunan.
5. Meningkatkan efektifitas perencanaan, pengawasan dan pengendalian pelaksanaan pembangunan.
6. Meningkatkan sarana dan prasarana perkantoran baik dalam kualitas maupun kuantitas
7. Meningkatkan wawasan kebangsaan dan rasa cinta tanah air
8. Meningkatkan kerukunan hidup beragama dan mengembangkan nilai-nilai keagamaan.

Cara mencapai tujuan dan sasaran dengan strategi agar dapat meningkatkan kinerja Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam yang mengarah pada visi, misi maka Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam melakukan beberapa kebijakan sebagai berikut :

1. Meningkatkan motivasi dan disiplin kerja aparatur di lingkungan Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam.
2. Menciptakan penyelenggaraan tertib administrasi pemerintahan secara konsisiten dan transparan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam keseluruhan proses perencanaan pembangunan melalui partisipasi, kritisi dan saran yang membangun.
4. Meningkatkan kualitas koordinasi dan sinkronisasi pembangunan di Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam.
5. Meningkatkan kualitas pengendalian dan monitoring serta evaluasi terhadap seluruh program dan proyek pembangunan secara efisien.
6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana penunjang kegiatan perencanaan pembangunan secara efisien sesuai kebutuhan dan kemampuan dana.
7. Meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana perkantoran dalam menunjang pelayanan prima.
8. Memperingati hari-hari besar kebangsaan dengan meyenggarakan kegiatan kemasyarakatan.
9. Memperingati hari-hari besar keagamaan dengan menyelenggarakan kegiatan bernuansa agama.

I.1 Perjanjian Kinerja

2.4.5 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja (dokumen penetapan kinerja) merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi pemerintahan.

Sesuai amanat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai salah satu SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Batam, Kecamatan Sungai Beduk menyusun dokumen penetapan kinerja sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/ Kegiatan	Anggaran
1	2	3	4	5	6
1	Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam pembangunan di tingkat kecamatan maupun kelurahan.	Jumlah Masyarakat Yang Berpartisipasi Dalam Proses Perumusan Program Pembangunan	100%	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	4,997,688,600
2	Meningkatnya rasa kebangsaan dan keagamaan masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Jumlah event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan Kecamatan Sungai Beduk	4 Event	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	1,225,069,000
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/ Kegiatan	Anggaran
1	2	3	4	5	6
3	Meningkatnya pelayanan administrasi Perkantoran	Tersedianya Sarana Administrasi Perkantoran	100%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	172,339,000
4	Meningkatnya terlaksana pelayanan pengangkutan sampah di Kecamatan	Persentase Jumlah Sampah yang tertangani	80%	Pengelolaan Persampahan	3,772,788,452
5	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur di Kecamatan	100%	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	484,064,000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas adalah kewajiban untuk menyampaikan pertanggungjawaban atau untuk menjawab dan menerangkan kinerja dan tindakan seseorang/ badan hukum/ pimpinan kolektif suatu organisasi kepada pihak yang memiliki hak atau berkewenangan untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sungai Beduk merupakan perwujudan kewajiban Pemerintah Kecamatan Sungai Beduk untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan visi, misi, program dan kegiatan serta kebijakan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan Kecamatan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

3.1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi Kecamatan Sungai Beduk. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Selanjutnya dilakukan pula analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan hasil pencapaian kinerja instansi dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Pengukuran dimaksud merupakan hasil dan suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja yang berupa indikator-indikator masukan (input) dan keluaran (output). Penilaian tersebut tidak terlepas dari proses yang merupakan kegiatan mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan kebijakan program/kegiatan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

3.2 Analisis Akuntabilitas Kinerja

Kinerja Pelayanan di Kecamatan Sungai Beduk dilihat dari beberapa indikator kinerja antara lain :

1. Tingkat/ Jumlah Partisipasi Masyarakat dalam pembangunan ditingkat kecamatan maupun kelurahan.
2. Jumlah Event peringatan hari nasional dan hari raya keagamaan di lingkungan Kecamatan Sungai Beduk
3. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang meliputi :
 - a. Kesesuaian persyaratan pelayanan dengan jenis pelayanan.
 - b. Tata cara/ prosedur pelayanan yang diberikan
 - c. Hasil layanan yang diberikan/ produk layanan yang diterima.
 - d. Kesesuaian antara biaya yang dibayarkan dengan biaya yang ditetapkan.
 - e. Kemampuan dan kompetensi petugas dalam memberikan pelayanan.
 - f. Kesopanan dan keramahan petugas dalam memberikan layanan.
 - g. Janji/ maklumat pelayanan yang diinformasikan.
 - h. Fungsi pengaduan atau complain layanan berjalan dengan baik.
 - i. Sarana pengaduan complain yang tersedia.
 - j. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana pengguna layanan
 - k. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus.

- l. Tata tertib pelayanan.
- m. Kenyamanan dilingkungan unit pelayanan.
- n. Keamanan pelayanan diunit pelayanan.

Analisis akuntabilitas kinerja merupakan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, serta visi, misi yang telah ditetapkan. Analisis kinerja Kecamatan Sungai Beduk menjelaskan perkembangan pencapaian sasaran dan tujuan sesuai dengan indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Berikut ini adalah analisis capaian kinerja Kecamatan Sungai Beduk tahun 2025:

6.2.1 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 1

Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam proses perumusan program pembangunan ditingkat Kecamatan maupun Kelurahan	Tingkat/ Jumlah Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan	725 Orang	100%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja untuk meningkatkan Partisipasi Masyarakat dalam Proses Perumusan Program Pembangunan dilingkungan Kecamatan Sungai Beduk sudah tercapai.

Pencapaian sasaran ini tidak terlepas dari proses perencanaan, program dan kegiatan serta alokasi anggaran yang memadai. Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 yang telah dilaksanakan pada bulan Pebruari sampai dengan bulan Maret sesuai dengan target, hal ini merupakan salah satu langkah upaya dalam melaksanakan program/ kegiatan

yang telah ditetapkan guna untuk mencapai tujuan maupun sasaran Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025.

6.2.2 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 2

Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya Rasa Kebangsaan dan Keagamaan Masyarakat Kecamatan Sungai Beduk	Jumlah Event Peringatan Hari Nasional dan Hari Raya Keagamaan di Lingkungan Kecamatan Sungai Beduk	4 Event	4 Event

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target dikarenakan terlaksana semua Event.

Pada tahun 2025 diselenggarakan empat event kegiatan dari tingkat Kelurahan sampai tingkat Kecamatan yaitu event MTQ, Event HUT RI, Halal Bi-Halal menyambut Tahun Baru Islam (Muharram) Tingkat Kecamatan dan Safari Ramadhan Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam. Dengan terlaksananya kegiatan tersebut Target Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 tercapai.

6.2.3 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 3

Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Masyarakat		85 %	85 %

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja sasaran kinerja strategis 3 (meningkatnya kualitas pelayanan administrasimasyarakat) tercapai.

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) diperoleh dari pengukuran terhadap kualitas 14 unsur pelayanan sesuai dengan Keputusan Menpan KEP/25/M.PAN/2/2004, dengan menggunakan kuisioner yang diberikan kepada 100 responden.

Berdasarkan hasil yang diperoleh melalui survey dengan metode pengisian questioner sebanyak 100 lembar yang diberikan secara acak kepada masyarakat yang menggunakan layanan diunit-unit pelayanan Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 menyatakan bahwa 85 % persen menilai puas dengan layanan yang diberikan dan 15 % masih menyatakan belum puas. Adapun pelayanan yang diberikan Kecamatan Sungai Beduk kepada masyarakat tidak terlepas dari beberapa unsur pelayanan sesuai dengan Keputusan Menpan Kep/25/M.PAN/2/2004 yaitu :

- a. pelayanan dengan jenis pelayanan.
- b. Tata cara/ prosedur pelayanan yang diberikan
- c. Hasil layanan yang diberikan/ produk layanan yang diterima.
- d. Kesesuaian antara biaya yang dibayarkan dengan biaya yang ditetapkan.
- e. Kemampuan dan kompetensi petugas dalam memberikan pelayanan.
- f. Kesopanan dan keramahan petugas dalam memberikan layanan.
- g. Janji/ maklumat pelayanan yang diinformasikan.
- h. Fungsi pengaduan atau complain layanan berjalan dengan baik.
- i. Sarana pengaduan complain yang tersedia.
- j. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana pengguna layanan
- k. Ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus.

- l. Tata tertib pelayanan.
- m. Kenyamanan dilingkungan unit pelayanan.
- n. Keamanan pelayanan diunit pelayanan.

Dengan tersedianya beberapa unsur tersebut sangat mempengaruhi Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang menggunakan layanan di Kecamatan Sungai Beduk. Berdasarkan target kinerja tahun 2025 sebesar 85% yang ditetapkan dengan membandingkan pengukuran melalui survey dengan metode pengisian questioner sebanyak 100 orang dengan capaian pernyataan 85 % orang menilai puas dan 55 % orang menilai masih belum puas, maka sasaran strategis Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 tercapai.

6.2.4 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 4

Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya fasilitas dan pengadaan Fasilitas sarana dan prasarana aparatur serta penunjang pelayanan baik kecamatan maupun kelurahan	Terpenuhiya kebutuhan sarana dan prasarana - Printer - Scanner - Jumlah Mesin Pendingin (AC)	1 unit 1 unit 4 unit	1 unit 1 unit 4 unit

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja sasaran kinerja strategis 5 (meningkatnya sarana dan prasarana aparatur yang memadai) telah tercapai.

Selama tahun 2025 telah dilaksanakan kegiatan pemeliharaan kendaraan dinas roda empat, pemeliharaan dinas kendaraan roda dua,

pemeliharaan komputer dan printer, pemeliharaan mesin pendingin ruangan, pemeliharaan kantor dan rumah dinas.

3.2.5 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 5

Analisis Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Meningkatnya terlaksana pelayanan pengangkutan sampah di Kecamatan	Persentase Jumlah Sampah yang tertangani	92 %	92 %

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%. Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja sasaran kinerja strategis 5 (meningkatnya terlaksananya pelayanan pengangkutan sampah di Kecamatan) telah tercapai.

Selama tahun 2025 telah dilaksanakan kegiatan meningkatnya terlaksananya pelayanan pengangkutan sampah yang tertangani di Kecamatan.

3.2.5 Analisis Pencapaian Sasaran Strategis 6 Analisis

Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
Peningkatan Kualitas Lingkungan melalui Peran Serta (Pemberdayaan) Masyarakat	Terlaksananya Pembangunan Infrastruktur di Lingkungan pemukiman	100 %	100 %

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi pencapaian sasaran strategis sama dengan target, sehingga pencapaian kinerja sebesar 100%.

Hal ini bermakna bahwa pencapaian kinerja sasaran kinerja strategis 6 (meningkatnya terlaksananya Pembangunan Infrastruktur di Lingkungan Pemukiman di Kecamatan) telah tercapai.

Selama tahun 2025 telah dilaksanakan kegiatan Peningkatan Kualitas Lingkungan melalui peran serta (Pemberdayaan) Masyarakat yaitu terbangunnya Darinase, Semenisasi Jalan Lingkungan di Wilayah pemukiman.

3.3 Analisis Akuntabilitas Keuangan

Laporan Kinerja setiap tahun anggaran disusun untuk pertanggungjawaban, Laporan keuangan merupakan pendukung laporan kinerja atau sebaliknya laporan kinerja merupakan pendukung laporan keuangan.

Pencapaian kinerja Kecamatan Sungai Beduk sebagai upaya mencapai visi dan misi melalui program dan kegiatan yang telah ditetapkan dapat terwujud tidak terlepas dari adanya dukungan dana dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Batam, yang tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025.

Pelaksanaan penggunaan Anggaran Kecamatan Tahun Anggaran 2025 tersebut dapat terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel. 3.3.1

**Tabel Dokumen Penggunaan Anggaran Kecamatan Sungai Beduk
Tahun 2025**

URAIAN	SEBELUM PERUBAHAN (Rp.)	SETELAH PERUBAHAN (Rp.)
BELANJA OPERASI	Rp 23.411.132.605,00	Rp22.987.742.063,00
Belanja Pegawai	10.496.517.166,00	11.301.427.801,00
Belanja Barang dan jasa	12.914.615.439,00	11.686.314.262,00
Belanja Modal	11.088.975.698,00	5.297.413.574,00

Belanja Modal	547.331.540,00	5.297.413.574,00
Peralatan dan Mesin gedung		
Belanja Modal jalan, jaringan, dan irigasi	10.491.092.698,00	4.229.309.574,00
Jumlah	34.500.108.303,00	28.285.155.637,00

Pelaksanaan kegiatan yang berhubungan dengan aspek keuangan seperti penganggaran, pengelolaan dan pertanggung-jawaban keuangan telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Berdasarkan DPA Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 sebagaimana table diatas ,bahwa jumlah anggaran awal adalah sebesar

Rp. 34.500.108.303,00 (tiga puluh empat miliar lima ratus juta seratus delapan ribu tiga ratus tiga rupiah.) dan setelah mengalami Perubahan Anggaran dalam DPPA menjadi sebesar **Rp. 28.285.155.637,00,-**(dua puluh delapan miliar dua ratus delapan puluh lima juta seratus lima puluh lima ribu enam ratus tiga puluh tujuh rupiah) dengan demikian terjadi pengurangan anggaran sebesar **Rp. 6.214.952.666,00** (enam miliar dua ratus empat belas juta sembilan ratus lima puluh dua ribu enam ratus enam puluh enam rupiah)

Secara umum akuntabilitas keuangan Kecamatan Sungai Beduk sudah baik karena kemampuan menyerap Anggaran Belanja Langsung sebesar 91,90% dengan realisasi keuangan sebesar Rp **25.994.925.535,00** (dua puluh lima miliar sembilan ratus sembilan puluh empat juta sembilan ratus dua puluh lima ribu lima ratus tiga puluh lima rupiah), yang dibagi dalam 97 (Sembilan Tujuh) kegiatan.

3.4 Evaluasi Kinerja

Perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (target) baik dalam PKK maupun PPS memperhatikan karakteristik komponen realisasi dalam kondisi :

- a. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus :

$$\% \text{ pencapaian rencana tingkat capaian} = \frac{\text{realisasi}}{\text{rencana}} \times 100 \%$$

- b. Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, maka digunakan rumus :

$$\% \text{ pencapaian rencana tingkat capaian} = \frac{\text{rencana} - (\text{realisasi} - \text{rencana})}{\text{rencana}} \times 100 \%$$

Berdasarkan pengukuran kinerja kegiatan dalam formulir PKK dan dan pencapaian sasaran dalam formulir PPS, dilakukan evaluasi terhadap setiap indikator kinerja untuk memberikan penjelasan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan atau pencapaian sasaran. Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realiasi, kemajuan pencapaian visi dan misi, serta agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan dimasa yang akan datang. Evaluasi terhadap pencapaian kinerja sasaran dinilai dengan skala pengukuran ordinal yang dibuat dengan menggunakan asumsi sebagai berikut :

- $X \geq 85 \%$ = baik
- $75 \% \leq X < 85 \%$ = cukup
- $55\% \leq X < 75 \%$ = sedang
- $X < 55 \%$ = kurang

Secara umum Kecamatan Sungai Beduk telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Rencana Strategis Kecamatan Sungai Beduk Kota Batam tahun 2021 – 2026. Realisasi pencapaian Kinerja melalui program dan kegiatan pada tahun

2025 pada Satuan Kerja Kecamatan Sungai Beduk memiliki pencapaian kinerja sebesar 100% sehingga dapat disebutkan dengan skala pengukuran ordinal kinerja Kecamatan Sungai Beduk bernilai **baik**

BAB IV PENUTUP

Secara Umum Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sungai Beduk merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja yang sudah ditetapkan sesuai dengan tugas dan fungsi serta kewenangan yang diberikan. Seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan adalah upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran agar kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025 tercapai sesuai dengan visi dan misi Kecamatan serta dapat memberikan manfaat sehingga dapat memberikan gambaran kedepan tentang langkah-langkah apa saja yang harus diambil untuk mempercepat pencapaian target atau mempercepat sasaran yang diinginkan maupun pemecahan masalah/kendala – kendala apa saja yang akan dilaksanakan di tahun mendatang.

Berdasarkan analisis akuntabilitas kinerja dan analisis akuntabilitas keuangan Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025, capaian kinerja terhadap target kinerja atas sasaran strategis yang ditetapkan dapat diwujudkan sebesar

91,90 % atau dapat disebut dengan skala pengukuran kinerja bernilai **Baik**, semua itu tidak terlepas dari proses perencanaan baik program dan kegiatan maupun proses perencanaan anggaran yang matang sehingga segala bentuk kendala maupun permasalahan dapat dipecahkan meskipun masih adanya keterbatasan kewenangan yang diberikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sungai Beduk ini dibuat secara partisipatif, dengan mengupayakan semaksimal mungkin dapat memfasilitasi segenap aspirasi stakeholders (pihak yang terkait dan berkepentingan) di Kecamatan Sungai Beduk.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sungai Beduk dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan

fungsi serta sebagai media akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sungai Beduk Tahun 2025, semoga dapat menjadi tolak ukur, bahan pertimbangan dan evaluasi dalam pengambilan keputusan guna untuk peningkatan kinerja dimasa yang akan datang serta terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan Sungai Beduk

Batam, 22 Desember 2025

Camat Sungai Beduk



Rifandi Malik, S.STP, M.URP

Pembina /IV a

NIP. 19930302 201406 1 001

PARAF HIRARKI	
Camat Sungai Beduk	<i>R</i>
Sekretaris Kecamatan	<i>d</i>
Kasub Program & Kuangan	<i>A</i>
Staf	<i>h</i>